**Обоснование и реалистичность выделения целей по направлениям**

Необходимость выделения цели по направлению «Формирование резерва

управленческих кадров» обусловлено необходимостью достижения следующих параметров:

1) развитие кадровой политики органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования на территории муниципального образования Лабинский район и повышения уровня управленческих компетенций руководителей образовательных организаций;

2) своевременное замещение вакантных должностей руководящих работников лицами, соответствующими квалификационным требованиям по замещаемой должности;

3) стимулирования повышения профессионализма, служебной активности;

4) сокращение периода профессиональной адаптации при назначении на вакантную должность руководящих работников;

5) совершенствования деятельности по подбору и распределению