

Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение средняя
общеобразовательная школа №21 имени Героя Великой Отечественной
войны Александра Ивановича Покрышкина станицы Ахметовской
муниципального образования Лабинский район

Утверждаю

Директор МОБУ СОШ № 21
имени А.И.Покрышкина станицы
Ахметовской Лабинского района
А.С.Безверхий

Приказ № 35 от 03.03.2022 г.

**ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР
ПО СНИЖЕНИЮ ДЕФИЦИТА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ
В МОБУ СОШ № 21 ИМЕНИ ГЕРОЯ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ
ВОЙНЫ АЛЕКСАНДРА ИВАНОВИЧА ПОКРЫШКИНА СТАНИЦЫ
АХМЕТОВСКОЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЛАБИНСКИЙ РАЙОН
НА 2022 ГОД**

Наименование Программы антирисковых мер	Программа антирисковых мер по снижению дефицита педагогических кадров в МОБУ СОШ №21 имени А.И.Покрышкина станицы Ахметовской Лабинского района на 2022 год
Цель и задачи реализации программы	Цель: устранить к концу 2022 года кадровый дефицит в образовательном учреждении Задачи: Провести комплекс мероприятий по привлечению молодых/опытных специалистов из других территорий Изучить внутренние кадровые ресурсы школы. Провести профориентационную работу с обучающимися 9-11 классов
Целевые показатели	Доля укомплектованности школы учителями-предметниками-100%
Методы сбора и обработки информации	Диагностика, анализ, посещение уроков, мониторинг
Сроки реализации программы. Адресная методическая помощь (500+)	1 этап 01.02.2022 - 30.05.2022 2 этап 01.06.2022 – 25.12.2022
Меры/мероприятия по достижению цели и задач	Обозначены в Дорожной карте
Ожидаемые конечные результаты реализации программы.	В школе сформирован профессиональный стабильный педагогический коллектив, члены которого обеспечивают качественное образование. Укомплектованность педагогическими кадрами составляет 100 %. Средняя учебная нагрузка учителей не превышает 26 часов. В школе системно ведется профориентационная работа с обучающимися 9-11 классов, направленная на выявление детей, имеющих склонность к педагогическому труду. Организовано системное корпоративное обучение педагогов школы, реализуются программы повышения квалификации учителей по выявленным дефицитам профессиональной деятельности. Создана и эффективно работает система методического сопровождения учителя для его личностного роста, самореализации в профессиональной и социальной деятельности. Применяются эффективные механизмы стимулирования педагогических инноваций и творчества педагогов. Организовано наставничество молодых и неопытных учителей, которым оказывается методическая и психолого-педагогическая поддержка.
Исполнители	Директор

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственный	Участники
--------	-------------	------------------	---------------	-----------

Провести комплекс мероприятий по привлечению молодых/опытных специалистов из других территорий	Размещение информации о вакансиях на официальном сайте школы	до 01.04.2022 г.	Директор	
	Размещение информации о вакансиях на странице школы в социальной сети ВКонтакте	до 01.04.2022 г.	Директор	
	Размещение информации о вакансиях на портале Центра занятости города Лабинска	до 01.04.2022 г.	Директор	
	Подача заявки на участие в реализации проекта «Земский учитель»	до 25.12.2022 г.	Директор	
	Проведение анкетирования педагогов с целью выявления потребности в переподготовке	до 01.04.2022 г.	Заместитель директора по УВР	учителя
	Организация профессиональной переподготовки педагогов с учетом их желаний по имеющимся вакантным направлениям и дефицитам	до 30.05.2022 г.	Заместитель директора по УВР	учителя
	Встреча учащихся с представителями педагогических учебных заведений края (в очном и дистанционном формате)	28.01.2022 г. 18.03.2022 г. 23.12.2022 г.	Заместитель директора по УВР	учащиеся
	Проведение социальной пробы «День дублера»	03.10.2022 г.	Заместитель директора по ВР	учащиеся, учителя
	Проведение анкетирования обучающихся 9,11 классов с целью выявления детей, имеющих склонность к педагогическому труду	13.05.2022 г.	Заместитель директора по УВР	учащиеся

	Проведение диагностики педагогов школы с целью выявления дефицитов профессиональной деятельности	до 01.04.2022 г.	Заместитель директора по УВР	учителя
	Корпоративное обучение педагогов (взаимопосещение уроков)	01.04.2022 г- 29.04.2022 г. 03.10.2022 г- 21.10.2022 г.	Заместитель директора по УВР	учителя
	Организация повышения квалификации учителей в соответствии с выявленными дефицитами профессиональной деятельности	до 30.05.2022 г.	Заместитель директора по УВР	учителя
	Индивидуальное консультирование педагогов по вопросам возрастной психологии, методики преподавания	по мере необходимости	Заместитель директора по УВР	учителя
	проведение диагностики профессиональных, социальных и личностных запросов педагогов	до 30.05.2022 г.	Заместитель директора по УВР	учителя
	организация наставничества	с 10.01.2022 г.	Заместитель директора по УВР	учителя
	собеседование с молодыми и начинающими педагогами по вопросам адаптации и профессиональным дефицитам	по мере необходимости	Заместитель директора по УВР	учителя
	пересмотр показателей и критериев эффективности деятельности педагогических работников	до 01.09.2022 г.	Директор	