

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
Муниципальное казенное  
учреждение  
дополнительного педагогического  
образования «Информационно-  
методический центр» города  
Лабинска муниципального  
Образования Лабинский район  
Агрономическая ул., д. 5, г. Лабинск  
Краснодарский край, 352500  
ИНН 2314014142, ОГРН 1022302349684  
КПП 231401001, тел.: 3-28-81  
От 02.03.2023 № 154

### СПРАВКА

по итогам мониторинга аттестации педагогических кадров в ДООУ Лабинского района

С 15 по 20 февраля 2023 года был проведен мониторинг аттестации педагогических кадров в дошкольных организациях г. Лабинска и Лабинского района. Целью мониторинга было – определение уровня профессиональной компетенции педагогических работников через непрерывное повышение уровня квалификации. Мониторинг проводился онлайн, посредством подачи руководителями ДООУ сведений о количестве аттестованных педагогических работников. В мониторинге участвовало 29 дошкольных учреждений.

По итогам мониторинга выявлено:

Всего педагогических работников – 398 чел.

Из них:

	город	район
Всего чел.	281	117
Первая квалификационная категория (чел.)	109 (40%)	36(31%)
Высшая квалификационная категория (чел.)	80 (28%)	5(4%)
Соответствие занимаемой должности (чел.)	46 (16%)	57(49%)
Не аттестованы (чел.)	46 (16%)	19(16%)
План по аттестации в 2023 году		
Первая квалификационная категория (чел.)	20	22
Высшая квалификационная категория (чел.)	18	1
Соответствие занимаемой должности (чел.)	12	10

Доля педагогов имеющих квалификационную категорию: город-68%, район-35%

Данный анализ выявил, что доля аттестованных педагогов мала, особенно в районных ДООУ. На данном этапе сложно назвать причину такого положения, необходим глубокий анализ, но одна из возможных причин это то, что некоторые руководители и педагоги недостаточно осознают и понимают ряд целевых установок педагогической деятельности, обозначенные в контексте государственной образовательной политики, в том числе и в связи с изменениями нормативно-правовых документов в области дошкольного образования.

Считаю необходимым:

Руководителям и старшим воспитателям ДООУ:

1. Сосредоточить внимание на решении проблемы управления повышением квалификации педагогических работников.
2. В ДОО продолжать работу по созданию комплекса условий для развития профессиональной компетентности педагогических работников, в том числе:
  - по мотивированию педагогических работников на прохождение аттестации;
  - по подготовке педагогических проектов;
  - оказывать всестороннюю помощь и консультирование педагогическим работникам в межаттестационный период, для осознания своих достижений, соотнесения их с требованиями, предъявляемыми в ходе аттестации;
  - повысить ответственность каждого аттестующегося работника за результаты своей деятельности, уровень подготовки к аттестации.

Со стороны методической службы ИМЦ :

1. Создавать условия для организации работы в ДОО по повышению профессиональной компетенции педагогических работников через развитие различных форм методической поддержки, основанных на принципах сетевого взаимодействия.
2. Осуществлять сопровождение руководителей и старших воспитателей ДОО в соответствии с их запросами.
3. Ежегодно проводить анализ эффективности принятых мер и мероприятий по повышению уровня профессиональной компетенции педагогических кадров в ДОО, динамики показателей мониторинга, определять проблемы, понижающие эффективность принятых мер и мероприятий.

Методист МКУ ИМЦ

Директор МКУ ИМЦ г. Лавинска



Е.В. Золотарева

С.И.Клименко