**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного педагогического образования «Информационно - методический центр»**

города Лабинска Лабинского района

**Программа работы**

**«Школы кадрового управленческого резерва»**

Школа резерва руководящих кадров муниципальных образовательных учреждений – функциональное формирование созданное с целью подготовки квалифицированных специалистов в области управления муниципальными образовательными учреждениями.

Задачи:

- повышение квалификации лиц, занесенных в банк резерва руководящих кадров муниципальных образовательных учреждений Лабинского района;
- создание условий для их профессионального и личностного развития;
- формирование у резервистов практических навыков управленческой деятельности.
Направления деятельности:

- создание системы формирования управленческих компетенций у лиц, занесенных в резерв руководящих кадров муниципальных образовательных учреждений;
- организация курсов повышения квалификации резервистов;
- непрерывное повышение квалификации;
- диагностико - аналитическая деятельность.

ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Содержание работы | Сроки | Местопроведения | Ответственный |
| 1. Мониторинговая деятельность
 |
| Мониторинг потребностей муниципальной системы образования в управленческих кадрах; выявление профессиональных управленческих дефицитов | Ноябрь 2022 | УО | Бабюк.Т.В. |
| Мониторинг готовности педагогических работников к административной деятельности для их включения в кадровый управленческий резерв | Декабрь 2022 | МКУ ИМЦ | Клименко С.И |
| Мониторинг готовности членов кадрового резерва управленческих команд к административной деятельности  | Ноябрь(ежегодно с 2021.) | МКУ ИМЦ | Клименко С.И.Наставники |
| 1. Организационная деятельность
 |
| Создание базы данных кадрового резерва руководящих кадров | Февраль 2022 | МКУ ИМЦ | Клименко С.И. |
| Формирование реестра общеобразовательных организаций МО для формирования управленческих команд на замещение АУП | март-апрель | МКУ ИМЦ | Клименко С.И. |
| Организация работы Школы кадрового управленческого резерва | В течение всего периода | МКУ ИМЦ | Клименко С.И.Наставники |
| 1. Проектная деятельность
 |
| Организация стажировок административных команд ШНОР в школах со стабильными высокими результатами | 1 раз в четверть | МКУ ИМЦ ОО | Клименко С.И.КоординаторыНаставники |
| Проведение семинаров для управленческих команд и кадрового резерва ШНОР | по отдельному плану | МКУ ИМЦ | Клименко С.И.Наставники |
| Курсы для УК «Стратегическое управление развитием образовательной системы муниципального образования**»** | По плану ИРО | Краснодар | Е.А. Козарезова |
| Индивидуальные очные или дистанционные консультаций для администраций ШНОР/ШССУ на основании их запросов | В течение всего периода | МКУ ИМЦ  | Специалисты УОНаставники Сообщество  |
| Адресные рекомендации по итогам проведенных мониторинговых исследований сформированности профессиональных компетенций членов управленческих команд ШНОР/ШССУ | В течение всего периода | МКУ ИМЦ  | Наставники Кураторы |
| Формирование реестра кадрового управленческого резерва для общеобразовательных организаций муниципалитета | Август 2023 | МКУ ИМЦ  | С.И. Клименко |