

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ИНФОРМАЦИОННО - МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР»
ГОРОДА ЛАБИНСКА ЛАБИНСКОГО РАЙОНА

Утверждено:

Директор

С.И. Клименко



Программа работы

муниципальной «Школы кадрового управленческого резерва»

Школа резерва руководящих кадров муниципальных образовательных учреждений – функциональное формирование созданное с целью подготовки квалифицированных специалистов в области управления муниципальными образовательными учреждениями.

Задачи:

- повышение квалификации лиц, занесенных в банк резерва руководящих кадров муниципальных образовательных учреждений Лабинского района;
- создание условий для их профессионального и личностного развития;
- формирование у резервистов практических навыков управленческой деятельности.

Направления деятельности:

- создание системы формирования управленческих компетенций у лиц, занесенных в резерв руководящих кадров муниципальных образовательных учреждений;
- организация курсов повышения квалификации резервистов;
- непрерывное повышение квалификации;
- диагностико - аналитическая деятельность.

ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Содержание работы	Сроки	Место проведения	Ответственный
1. Мониторинговая деятельность			
Мониторинг потребностей муниципальной системы образования в управленческих кадрах; выявление профессиональных управленческих дефицитов	Февраль 2021	УО	Бабюк.Т.В.
Мониторинг готовности педагогических работников к административной деятельности для их включения в кадровый управленческий резерв	Февраль 2021	МБУ ИМЦ	Клименко С.И
Мониторинг готовности членов кадрового резерва управленческих команд к административной деятельности	Ноябрь (ежегодно с 2021.)	МБУ ИМЦ	Клименко С.И. Наставники
2. Организационная деятельность			
Создание базы данных кадрового резерва руководящих кадров	Февраль-март 2021	МБУ ИМЦ	Клименко С.И.
Формирование реестра общеобразовательных организаций МО для формирования	март-апрель	МБУ ИМЦ	Клименко С.И.

управленческих команд на замещение АУП			
Организация работы Школы кадрового управленческого резерва	В течение всего периода	МБУ ИМЦ	Клименко С.И. Наставники
3. Проектная деятельность			
Организация стажировок административных команд ШНОР в школах со стабильными высокими результатами	1 раз в четверть	МБУ ИМЦ ОО	Бабюк Т.В. Клименко С.И. Координаторы Наставники
Проведение семинаров для управленческих команд и кадрового резерва ШНОР	по отдельному плану	МБУ ИМЦ	Клименко С.И. Наставники
Курсы для УК «Стратегическое управление развитием образовательной системы муниципального образования»	По плану ИРО	Краснодар	Е.А. Козарезова
Индивидуальные очные или дистанционные консультации для администраций ШНОР/ШССУ на основании их запросов	В течение всего периода	МБУ ИМЦ	Специалисты УО Наставники Сообщество
Адресные рекомендации по итогам проведенных мониторинговых исследований сформированности профессиональных компетенций членов управленческих команд ШНОР/ШССУ	В течение всего периода	МБУ ИМЦ	Наставники Кураторы
Формирование реестра кадрового управленческого резерва для общеобразовательных организаций муниципалитета	Август 2021	МБУ ИМЦ	С.И. Клименко